Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Microbiología Clínica"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Microbiología Clínica de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **16 al 25 de noviembre 2021**, con un tamaño de **07 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 42.9% mujeres y 51.7% hombres. Con una edad de 55 a 64 años principalmente con el 42.8% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (42.9%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.0** egresado laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 71.4% de las menciones, catalogadas como "grandes" (85.7%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	28.6%	42.9%	14.3%	14.3%	100.0%
Exámenes psicométricos	28.6%	42.9%	14.3%	14.3%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	0.0%	42.9%	0.0%	57.1%	100.0%
Edad	0.0%	28.6%	28.6%	42.9%	100.0%
Estado civil	0.0%	14.3%	14.3%	71.4%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	14.3%	85.7%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Recomendación” (71.4%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” (42.9%) y “páginas de internet” (14.3%) (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 71.4% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
De las horas que trabaje	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 71.4% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionen que es Buena con el 28.6%.

En ese sentido, dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Manejo de técnicas de laboratorio de investigación en microbiología, inmunología y/o biología molecular	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Escritura de proyectos de investigación	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo, procesamiento y análisis de datos obtenidos en la investigación científica	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Escritura, presentación y divulgación de resultados obtenidos en la investigación científica	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	100.0%
Análisis y discusión de resultados obtenidos en la investigación científica	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Contribución en la prevención y control de las enfermedades infectocontagiosas con impacto social	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Integración de los principios teóricos en la innovación de metodologías y estrategias de investigación	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Difusión y divulgación de conocimiento científico original generado, en diversos foros científicos	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
Comprensión de conocimientos basados en evidencias y literatura científica de microbiología, inmunología y biología molecular y celular	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo de habilidades para el ejercicio docente	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Conocimiento de principios básicos de la estructura metodología de un proyecto de investigación del área de microbiología	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Procesamiento de información científica obtenida de bases de datos para su uso en la estructuración de un proyecto investigación científica	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento del fundamento metodológico de técnicas de laboratorio de investigación en microbiología, inmunología y/o biología molecular	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de información científica actual para la discusión de resultados obtenidos en la investigación científica	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de resultados obtenidos en la investigación científica para su análisis y presentación	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprensión del procesamiento de datos obtenidos en la investigación científica	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (85.7%) y Bueno (14.3%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 71.4% indicó que es Muy probable y el 28.6% solo Probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 42.9% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido y Poco competido con el 28.6% respectivamente. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el fututo (100.0%).

El 71.4% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado. Así mismo, consideran Probable (42.9%) y Muy probable (28.6%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 57.1% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 85.7% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 14.3% que tiene una percepción Buena.